

1

Администрация Петрозаводского городского округа  
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
Петрозаводского городского округа «Детский сад № 64 «Мармеландия»  
(МДОУ «Детский сад № 64»)

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К  
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ МУНИЦИПАЛЬНОГО  
БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
ПЕТРОЗАВОДСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА  
«ДЕТСКИЙ САД № 64 «МАРМЕЛАНДИЯ»  
(МДОУ «ДЕТСКИЙ САД № 64») НА 2022 - 2025 ГОДЫ**

Представительный орган трудового коллектива:

Воспитатель *И.А. Кузнецова* И.А. Кузнецова

Инспектор по кадрам *П.С. Кулицкая* П.С. Кулицкая

Шеф-повар *Н.К. Тушина* Н.К. Тушина

Инструктор  
по физической культуре *Л.А. Аккиева* Л.А. Аккиева

05 июня 2023 г.

Работодатель:

Руководитель (заведующий)  
МДОУ «Детский сад № 64»



*С.С. Зинкова*

Принято на собрании представителей трудового коллектива МДОУ «Детский сад № 64»  
Протокол от 05.06.2023 г. № 10

Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию в Управлении труда и занятости  
РК

Регистрационный номер 103/2023 от « 09 » 06 2023 г.

*Ведущий специалист отдела ТУ и ДУТ Шапур-С.В. Уланова*

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ  
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО  
ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ПЕТРОЗАВОДСКОГО  
ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ДЕТСКИЙ САД № 64 «МАРМЕЛАНДИЯ»  
(МДОУ «ДЕТСКИЙ САД № 64»)  
на 2022-2025 годы**

Руководитель (заведующий) МДОУ Детский сад № 64» Зинкова Светлана Сергеевна и представительный орган трудового коллектива МДОУ «Детский сад № 64» в лице Кулицкой Полины Сергеевны, инспектора по кадрам; Кузнецовой Ирины Александровны, воспитателя; Тушиной Натальи Константиновны, шеф-повара; Аккиевой Ларисы Александровны, инструктора по физической культуре; на основании Уведомления Управления труда и занятости Республики Карелия об уведомительной регистрации Коллективного договора от 06.10.2022 г. № 152/2022 пришли к соглашению внести с 01.09.2023 г. в Коллективный договор МДОУ Детский сад № 64» на 2022-2025 годы следующие изменения:

1. Раздел «Показатели деятельности и индикаторы эффективности деятельности педагогических работников по должности «Воспитатель» Приложения 4 к Положению об оплате труда работников МДОУ «Детский сад № 64» (приложение 7 Коллективного договора) дополнить пунктом 25 в следующей редакции:

<b>№ п/п</b>	<b>Показатели деятельности</b>	<b>Целевые индикаторы эффективности деятельности, единицы измерения</b>	<b>Критерии для расчёта количества баллов</b>
25.	Участие в работе рабочих (проектных) групп по актуальным вопросам развития учреждения	Участие в одном заседании рабочей (проектной) группы в соответствии с планом работы учреждения	4 балла

2. Раздел «Показатели деятельности и индикаторы эффективности деятельности педагогических работников по должности «музыкальный руководитель», «инструктор по физической культуре» Приложения 4 к Положению об оплате труда работников МДОУ «Детский сад № 64» (приложение 7 Коллективного договора) дополнить пунктами 20, 21 в следующей редакции:

<b>№ п/п</b>	<b>Показатели деятельности</b>	<b>Целевые индикаторы эффективности деятельности, единицы измерения</b>	<b>Критерии для расчёта количества баллов</b>
20.	Участие в работе рабочих (проектных) групп по актуальным вопросам развития учреждения	Участие в одном заседании рабочей (проектной) группы в соответствии с планом работы учреждения	4 балла

21.	Наличие сертификата наставника	Наличие сертификата наставника	5 баллов – наличие сертификата 0 баллов – отсутствие сертификата
-----	--------------------------------	--------------------------------	---

3. Пункт 1 раздела «Показатели деятельности и индикаторы эффективности деятельности педагогических работников по должности «музыкальный руководитель», «инструктор по физической культуре» Приложения 4 к Положению об оплате труда работников МДОУ «Детский сад № 64» (приложение 7 Коллективного договора) изложить в следующей редакции:

№ п/п	Показатели деятельности	Целевые индикаторы эффективности деятельности, единицы измерения	Критерии для расчёта количества баллов
1.	Инновационная деятельность специалиста по профилю своей деятельности	Трансляция опыта специалиста в статусе базовой, стажировочной площадки, ресурсного центра, проектной деятельности на региональном или городском уровне	12 баллов – на региональном уровне 10 баллов - на городском уровне 0 баллов – отсутствие деятельности

4. Пункт 3 раздела «Показатели деятельности и индикаторы эффективности деятельности педагогических работников по должности «музыкальный руководитель», «инструктор по физической культуре» Приложения 4 к Положению об оплате труда работников МДОУ «Детский сад № 64» (приложение 7 Коллективного договора) изложить в следующей редакции:

№ п/п	Показатели деятельности	Целевые индикаторы эффективности деятельности, единицы измерения	Критерии для расчёта количества баллов
3.	<i>Реализация долгосрочных программ, реализуемых совместно с учреждениями образования (дополнительное, общее) и культуры, и интегрированных в образовательную систему МДОУ «Детский сад № 64»:</i>	Доля реализации каждой долгосрочной программы за отчетный период, %  <b>Доля = (К/К1)х100%</b>	76-100% - 5 баллов 51%-75% - 3 баллов менее 50% - 0 баллов

	- количество мероприятий долгосрочной программы дополнительного образования, реализованных педагогом за отчётный период, ед. (К)		
	- количество запланированных мероприятий долгосрочной программы дополнительного образования, за отчётный период, ед. (К1)		

5. Пункт 11 раздела «Показатели деятельности и индикаторы эффективности деятельности педагогических работников по должности «музыкальный руководитель», «инструктор по физической культуре» Приложения 4 к Положению об оплате труда работников МДОУ «Детский сад № 64» (приложение 7 Коллективного договора) изложить в следующей редакции:

<b>№ п/п</b>	<b>Показатели деятельности</b>	<b>Целевые индикаторы эффективности деятельности, единицы измерения</b>	<b>Критерии для расчёта количества баллов</b>
11.	Уровень личных достижений специалиста (статьи, публикации, методические разработки)	Наличие личных достижений специалиста, подтверждающих организаторский уровень	5 баллов – наличие достижений 0 баллов – отсутствие достижений

6. Раздел «Показатели деятельности и индикаторы эффективности деятельности педагогических работников по должности «педагог-психолог» Приложения 4 к Положению об оплате труда работников МДОУ «Детский сад № 64» (приложение 7 Коллективного договора) дополнить пунктами 19, 20 в следующей редакции:

<b>№ п/п</b>	<b>Показатели деятельности</b>	<b>Целевые индикаторы эффективности деятельности, единицы измерения</b>	<b>Критерии для расчёта количества баллов</b>

19.	Участие в работе рабочих (проектных) групп по актуальным вопросам развития учреждения	Участие в одном заседании рабочей (проектной) группы в соответствии с планом работы учреждения	4 балла
20.	Наличие сертификата наставника	Наличие сертификата наставника	5 баллов – наличие сертификата 0 баллов – отсутствие сертификата

7. Пункт 1 раздела «Показатели деятельности и индикаторы эффективности деятельности педагогических работников по должности «педагог-психолог» Приложения 4 к Положению об оплате труда работников МДОУ «Детский сад № 64» (приложение 7 Коллективного договора) изложить в следующей редакции:

<b>№ п/п</b>	<b>Показатели деятельности</b>	<b>Целевые индикаторы эффективности деятельности, единицы измерения</b>	<b>Критерии для расчёта количества баллов</b>
1.	Инновационная деятельность специалиста по профилю своей деятельности	Трансляция опыта специалиста в статусе базовой, стажировочной площадки, ресурсного центра, проектной деятельности на региональном или городском уровне	12 баллов – на региональном уровне 10 баллов - на городском уровне 0 баллов – отсутствие деятельности

8. Пункт 10 раздела «Показатели деятельности и индикаторы эффективности деятельности педагогических работников по должности «педагог-психолог» Приложения 4 к Положению об оплате труда работников МДОУ «Детский сад № 64» (приложение 7 Коллективного договора) изложить в следующей редакции:

<b>№ п/п</b>	<b>Показатели деятельности</b>	<b>Целевые индикаторы эффективности деятельности, единицы измерения</b>	<b>Критерии для расчёта количества баллов</b>
10.	Уровень личных достижений специалиста (статьи, публикации, методические разработки)	Наличие личных достижений воспитателя, подтверждающих организаторский уровень	6 баллов – наличие достижений 0 баллов – отсутствие достижений

9. Пункт 8 раздела «Показатели деятельности и индикаторы эффективности деятельности педагогических работников по должности «старший воспитатель» Приложения 4 к Положению об оплате труда работников МДОУ «Детский сад № 64» (приложение 7 Коллективного договора) изложить в следующей редакции:

№ п/п	Показатели деятельности	Целевые индикаторы эффективности деятельности, единицы измерения	Критерии для расчёта количества баллов
8.	<p><i>Реализация образовательных программ дошкольного образования для детей, соответствующих федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования</i></p> <p>- среднесписочная численность детей в группе на начало отчётного периода, ед. (С)</p> <p>- среднесписочная численность детей в группе по итогам отчётного периода, ед. (С1)</p>	<p>Сохранение численности детей, на уровне 100 процентов от предельной наполняемости = <math>C1/C \times 100</math></p>	<p>100% - 10 баллов менее 100% - 0 баллов</p>

10. Пункт 9 раздела «Показатели деятельности и индикаторы эффективности деятельности педагогических работников по должности «старший воспитатель» Приложения 4 к Положению об оплате труда работников МДОУ «Детский сад № 64» (приложение 7 Коллективного договора) изложить в следующей редакции:

№ п/п	Показатели деятельности	Целевые индикаторы эффективности деятельности, единицы измерения	Критерии для расчёта количества баллов
9.	<p><i>Реализация программ и проектов, направленных на социализацию детей:</i></p> <p>- количество реализованных в учреждении за отчётный</p>	<p>Доля реализации каждой индивидуальной программы сопровождения одарённого ребёнка за отчетный период, %</p>	<p>100% – 6 баллов Менее 100% - 0 баллов</p>

	период индивидуальных программ сопровождения детей, в том числе одарённых и с ограниченными возможностями здоровья, ед. (И) - количество запланированных индивидуальных программ сопровождения детей, в том числе одарённых и с ограниченными возможностями здоровья, за отчётный период, ед. (И1)	$\text{Доля} = (\text{И}/\text{И1}) \times 100\%$	
--	---	---	--

11. Пункт 20 раздела «Показатели деятельности и индикаторы эффективности деятельности педагогических работников по должности «старший воспитатель» Приложения 4 к Положению об оплате труда работников МДОУ «Детский сад № 64» (приложение 7 Коллективного договора) изложить в следующей редакции:

№ п/п	Показатели деятельности	Целевые индикаторы эффективности деятельности, единицы измерения	Критерии для расчёта количества баллов
20.	Уровень личных достижений старшего воспитателя (статьи, методические разработки, кураторство и др.)	Наличие личных достижений старшего воспитателя, подтверждающих организаторский уровень	6 баллов – 1 достижение 0 баллов – отсутствие достижений

12. Пункт 22 раздела «Показатели деятельности и индикаторы эффективности деятельности педагогических работников по должности «старший воспитатель» Приложения 4 к Положению об оплате труда работников МДОУ «Детский сад № 64» (приложение 7 Коллективного договора) изложить в следующей редакции:

№ п/п	Показатели деятельности	Целевые индикаторы эффективности деятельности, единицы измерения	Критерии для расчёта количества баллов
22.	Количество выполненных	Каждое выполненное ответственное поручение	7 баллов

	непредвиденных особо важных и ответственных работ, связанных с обеспечением бесперебойной работы образовательного учреждения		
--	--	--	--

13. Пункт 23 раздела «Показатели деятельности и индикаторы эффективности деятельности педагогических работников по должности «старший воспитатель» Приложения 4 к Положению об оплате труда работников МДОУ «Детский сад № 64» (приложение 7 Коллективного договора) изложить в следующей редакции:

№ п/п	Показатели деятельности	Целевые индикаторы эффективности деятельности, единицы измерения	Критерии для расчёта количества баллов
23.	Количество выполненных важных и ответственных работ, выходящих за рамки рабочего времени	Каждое выполненное ответственное поручение	7 баллов

14. Пункт 24 раздела «Показатели деятельности и индикаторы эффективности деятельности педагогических работников по должности «старший воспитатель» Приложения 4 к Положению об оплате труда работников МДОУ «Детский сад № 64» (приложение 7 Коллективного договора) исключить.